



01.08.2024

## **Stanovisko NRL k obdrženému dotazu č. 6 (2024)**

### **Dotaz:**

Obracím se na Vás s dotazem ohledně novelizovaného NV 361/2007 Sb. – konkrétně § 45 odst. 6.

Viděla jsem, že jste již v prosinci vydali stanovisko NRL k obdrženému dotazu č. 20 (2023) k novelizaci NV 361/2007 Sb.

V návaznosti na toto stanovisko, jsem Vás chtěla poprosit, zda byste se nám vyjádřili k problematice přesunu stávajícího pracoviště do nových prostor:

Máme „bezokenní“ pracoviště (technologicky nelze zajistit vyhovující denní osvětlení nebo sdružené osvětlení v souladu s § 45 odst. 5), které již u nás je zkolaudováno. Nyní se technologie a tím pádem i toto pracoviště přesouvá v rámci objektu do nových prostor, které původně sloužily k jinému účelu, avšak i toto pracoviště v původním účelu užívání bylo zkolaudováno jako „bezokenní“ (V rámci změny účelu užívání části stavby proběhne kolaudace nového účelu užívání části stavby).

Vzhledem k tomu, že dochází pouze k přesunu stávajícího pracoviště do nových prostor, kde budou pracovní podmínky naprosto totožné jako v původních prostorách, nedochází ani ve vzniku nových pracovních pozic – vztahuje se na nás ustanovení § 45 odst. 6. NV 361/2007 Sb. jako na nově zřízené pracoviště nebo toto pracoviště můžeme považovat jako stávající pracoviště pouze přesunuté do nových prostor?

### **Odpověď:**

Z Vašeho dotazu je patrné, že budete žádat o změnu užívání stavby a jeho účelu, a proto se Vás jednoznačně vztahuje ustanovení § 45 odst. 6. NV 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Není podstatné, že nyní jste v „bezokenním“ pracovišti a budete opět v „bezokenním pracovišti“ a budou zde i stejní zaměstnanci. Podstatné je, že budou z právního pohledu v „nových“ prostorech, ve kterých zřídíte nové pracoviště.

**NV 361/2007 Sb., § 45**

**(6)** Zaměstnavatel musí zajistit, aby práce na nově zřizovaných pracovištích a na základě písemné dohody s orgány ochrany veřejného zdraví i na současných pracovištích podle odstavce 5 písm. c) až e) s nevyhovujícím denním osvětlením netvořila více než polovinu směny nebo aby po nejvýše 2 pracovních dnech trvalé práce na pracovištích podle odstavce 5 písm. c) až e) následovala nejméně jedna celá směna v prostoru splňujícím požadavky podle odstavce 3 nebo 4 nebo následoval jeden den odpočinku.

